

CONCLUSIONS DE LES PRESIDENTES DELS COMITÈS DE PDI I PAS DE LA UIB SOBRE LA RETALLADA DE LA PAGA EXTRA AL PERSONAL CONTRACTAT A CÀRREC DEL CAPÍTOL VI.

1. A causa de les consultes que ens han fet persones contractades a càrrec del Capítol VI en relació amb la retallada de la paga extra a partir de la nòmina d'octubre, ens hem dirigit en diverses ocasions al personal de la UIB que ha gestionat aquesta retallada i ha adoptat decisions al respecte.
2. Davant els dubtes que teníem sobre el càlcul de la retallada, l'abast del personal afectat i la informació que s'havia de transmetre al personal que representam legalment, vàrem sol·licitar de forma urgent una reunió amb gerència i el servei de nòmines, que va tenir lloc el 8 de novembre.
3. En aquesta reunió se'ns va explicar que la UIB no tenia més remei que aplicar la retallada, que des del mes de juliol s'esperava una resposta del Ministeri a diversos dubtes que se tenien sobre l'abast del personal afectat pel RDL 20/2012, i que es va decidir aplicar la retallada en tres mesos uns dies abans de tancar les nòmines per no fer-ho en dos mesos i que el cop no fos tan dur. Així mateix, se'ns va comunicar que el personal afectat podria sol·licitar excepcionalment una bestreta. També se'ns indicà com s'havia calculat la retallada i, així mateix, que hi havia hagut errades i que s'havien hagut de fer correccions, a instància de les persones afectades.
4. Tot i les explicacions donades per gerència i servei de nòmines, consideram que la decisió i la gestió d'aquesta retallada s'ha dut a terme de forma precipitada i sense transparència ni la informació deguda al personal afectat **abans de modificar les nòmines.**
5. Malgrat es va enviar un missatge informatiu el 25 d'octubre i es varen donar les dades per contactar amb el servei de nòmines per aclarir dubtes, el desconcert entre el personal afectat per aquesta mesura és majoritari.

6. Les presidentes dels comitès es reuniren amb el personal afectat el passat 27 de novembre. A la reunió assistiren més de 60 persones i es varen arribar a les següents conclusions:
- a. En general, es va considerar que el tracte rebut des del servei de nòmines havia estat deficient: ni s'han resolt dubtes ni s'ha tingut una comprensió cap a la situació en que s'han trobat algunes persones que d'un dia per altre han cobrat nòmines insostenibles. Es presentarà un escrit de queixa.
 - b. Hi havia hagut errades en el càlcul de la retallada que van ser corregits, però no tothom se sent capacitat per revisar les seves nòmines d'acord amb els criteris de la retallada i se té una sensació d'incertesa que està afectant la feina diària.
 - c. Hi havia dubtes sobre la legalitat de la retallada de la paga prorratejada i ja cobrada i es plantejà sol·licitar un informe jurídic o consultar-ho amb laboralistes.
 - d. No se tenia gens clar com gestionar ni qui ha de gestionar la indicació que es fa en el missatge del 25 d'octubre en el sentit que "els imports romanents es retornaran a l'analítica corresponent perquè, si escau, s'utilitzi per a despeses de personal o en altres partides del projecte/conveni, sempre que estigui justificat i existeixi autorització prèvia a l'efecte."
7. Respecte d'aquest darrer punt, som del parer que la UIB ha actuat amb excés de zel a l'hora d'aplicar la retallada i no ha tingut en compte que la gran diversitat de contractes, projectes i entitats finançadores que existeix en el capítol VI fa que el personal afectat es trobi actualment sense saber què ni a qui sol·licitar que el retall de la seva paga pugui ser destinat tant a despeses de personal com a altres partides.
8. Per altra banda, ens consta que les persones responsables de convenis i de convocatòries autonòmiques no sabien que el RDL 20/2012 era aplicable al personal contractat a càrrec dels seus convenis i projectes i que en algun cas no coincideixen amb la interpretació que fa la UIB al respecte, per exemple respecte dels becaris pre-doctorals de la CAIB. Finalment, ningú del capítol VI ni els responsables de projectes i

convenis té clar si jurídicament i comptable és possible aplicar la retallada de la paga extra en relació amb convenis i projectes ja tancats.

9. Sabem que des de gerència, vicegerència i servei de nòmines s'ha dedicat molt de temps i esforç a aclarir amb el Ministeri com aplicar el RDL 20/2012, i que no ha estat senzill; a tramitar les nòmines en un temps rècord incloent la retallada; i així mateix atendre els dubtes i les queixes de les persones afectades; i som conscients que, en qualsevol cas, la Universitat es veu obligada a suprimir aquesta paga extra coneixent les especials condicions, algunes de precarietat contínua, del personal del Capítol VI.
10. Tot i això, us agraïrem que considereu la necessitat i urgència de convocar una reunió de tot el capítol VI amb gerència i, així mateix, que la pròpia Universitat coordini amb els responsables de projectes i de convenis l'ús de la paga retallada per a despeses de personal sempre que sigui possible, o a altres despeses si no és així. Al nostre parer, és necessari que la UIB marqui unes directrius clares i, sobre tot, a favor del personal afectat.

Margalida Capellà

Ruth Escribano

Comitè PDI

Comitè PAS

Campus, 10 desembre 2012.

GERENT DE LA UIB